



## COMUNICATO STAMPA

### Un nuovo Contratto di Solidarietà alla Lear di Grugliasco.

Il 25 gennaio 2022 si è tenuto l'incontro conclusivo tra Lear S.p.a, Unione Industriale di Torino, RSU e FIM, Fiom e UILM, incontro in cui si è condiviso tra le parti, l'utilizzo dell'istituto della **CIGS per Contratto di Solidarietà** alla luce delle modifiche introdotte dall'art.1 comma 199 let. d) della legge di bilancio, per la durata di 10 mesi dal 1° Febbraio al 30 Novembre 2022.

Da anni l'industria dell'automotive è in forte depressione, l'assenza di una politica industriale a sostegno del settore, l'innovazione tecnologica con le sue incertezze determinate dal passaggio all'elettrico, a cui si è aggiunto, l'impatto dell'emergenza pandemica, le incognite relative al prossimo piano industriale di Stellantis e il conseguente impatto sugli stabilimenti torinesi. Non per ultimo la crisi dei semiconduttori e l'aumento dei costi energetici, hanno ulteriormente aggravato la crisi industriale del territorio, definito da tempo con specifico decreto ministeriale "Area di crisi Industriale Complessa".

In tale contesto, si colloca la **situazione della Lear e dei suoi 454 dipendenti** con il ricorso massiccio in questi anni agli ammortizzatori sociali al fine di salvaguardare i livelli occupazionali, in attesa di una ripresa che tarda ad arrivare e questo desta forte preoccupazione tra le lavoratrici ed i lavoratori. Lear continua ad essere l'emblema delle aziende legate ad un rapporto di mono committenza, in questo caso con il gruppo Stellantis. La recente decisione del Cliente unico della Società, Stellantis, di accorpare la linea produttiva dello stabilimento AGAP di Grugliasco con la linea produttiva della Maserati dello stabilimento di Mirafiori, ha imposto a Lear S.p.A l'accorpamento delle due linee produttive, cambiamento organizzativo, implementato dal 01/01/2022, che ha determinato l'impossibilità di continuare nell'utilizzo del precedente ammortizzatore sociale che non era più in linea con le attuali esigenze di volumi produttivi.

Per tale motivo, l'intesa raggiunta tra le parti è ancora più importante, in quanto permetterà allo stabilimento Lear di Grugliasco, l'utilizzo di ulteriori 10 mesi di ammortizzatore sociale straordinario, tempo utile non solo per valutare se dalla legge di bilancio e dai conseguenti decreti attuativi saranno resi disponibili ulteriori ammortizzatori, ma anche per comprendere quali iniziative l'azienda intende mettere in campo al fine di acquisire nuovi business e rafforzare la sua struttura produttiva, elemento indispensabile per la salvaguardia dei livelli occupazionali.

**Rocco Cutrì, Antonino Inserra e Antonio Ioffrida responsabili Lear per Fim Fiom Uilm Torino dichiarano:** *"auspichiamo tutti, come già evidenziato da Fim Fiom Uilm nella "Vertenza Torino", che per gli stabilimenti torinesi, il futuro piano industriale di Stellantis, preveda ulteriori modelli e volumi produttivi, condizione fondamentale per saturare gli attuali livelli occupazionali non solo in Lear ma in tutto l'indotto dell'Automotive Torinese.*

*A tal proposito serve quindi il coinvolgimento di tutte le parti, dal Governo centrale alle amministrazioni locali, al fine di affrontare attivamente e con politiche industriali mirate questo momento particolarmente delicato per il nostro territorio, determinando così il giusto approccio atto ad evitare che la fase di transizione si trasformi in una deindustrializzazione di settore con una conseguente ecatombe sociale."*